

## ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource- for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแล และพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตัวเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลคำม่วงเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต
๒. โรงพยาบาลคำม่วงมีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

### แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลางไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลคำม่วง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลคำม่วง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมอบรมฯ ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางชมรมฯ เพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

๑) การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสมซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒) การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

๓) การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเองรวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๔) การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๕) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

- M (Mastery) ครองตน ครองคน ครองงาน แล้เป็นนายตัวเอง ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่

- S (Service Excellence) ระบบบริการที่เป็นเลิศ

- H (Harmony) ความสามัคคี

- K (Knowledge) มีความรู้

### คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

๒. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

๔. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

## คณะกรรมการจัดการชมรม

๑. หัวหน้ากลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและองค์รวม	ประธาน
๒. หัวหน้างานผู้ป่วยในหญิง	รองประธาน
๓. หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย	คณะทำงาน
๔. หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	คณะทำงาน
๕. หัวหน้างานห้องคลอด	คณะทำงาน
๖. หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
๗. หัวหน้างานโภชนาการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

## การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลคำม่วง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศประจำปี ๒๕๖๔ และผู้บริหารของโรงพยาบาลคำม่วง กำหนดอัตลักษณ์องค์กรในช่วงระหว่างเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

๑.๑ มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม

๑.๒ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ

๑.๓ มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน

๑.๔ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

๑.๕ สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และประกาศอัตลักษณ์เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของโรงพยาบาลคำม่วงในที่ประชุม เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้าหน่วยงานย่อยได้รับทราบพร้อมทั้งให้นำอัตลักษณ์ขององค์กรไปถ่ายทอดเพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลคำม่วง ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กรมีการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลคำม่วง ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มฯ ได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลคำม่วง ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

( นายธนธร กานตอภา )

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

รายงานการประชุม“STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๑๕:๐๐-๑๖:๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์เรียนรู้โรงพยาบาลคำมวง

.....

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางประทุมมาศ ไชยสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกลุ่ม
๒. นายคำกอง พันธุ์ชัย	พนักงานบริการ (พชร.)	สมาชิก
๓. นายขวัญชัย ศรีที่รัตน์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	สมาชิก
๔. นางนุชราภรณ์ นรสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๕. น.ส.กัญญาพร วิระพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สมาชิก
๖. นางเพ็ญศิริ เศษจันทร์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๗. นางศุภิสรา ปะดั่งถาโต	พนักงานพัสดุ	สมาชิก
๘. น.ส.อัจฉราภรณ์ บิดา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	สมาชิก
๙. น.ส.กฤติยาณี มงคล	นักโภชนาการปฏิบัติการ	เลขานุการ

**ผู้ติดภาระกิจ**

๑. นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒. นางชฎา ภูยาดาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓. นางอุไรรัตน์ วิเชียรสาร	เภสัชกรชำนาญการ	สมาชิก
๔. นายพิชิตชัย เหลี่ยมสิงขร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	สมาชิก
๕. น.ส.ชบาวรรณ คำจันทร์ดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๖. นางรักปรานี ถนอมเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๗. นางขวัญฤทัย แก้วไตรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๘. นายอาทิตย์ ลาพานิชย์	พนักงานบริการ (รปภ.)	สมาชิก
๙. นางเตือนใจ แก้วกุลบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐. นางสุธาสินี โง่นคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๑. นายราชัน วงษ์จรัส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สมาชิก
๑๒. นางประยงค์ กองศรีนาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๓. นายสำราญ บัวเทศ	พนักงานบริการ (ทั่วไป)	สมาชิก
๑๔. นายชฎานนท์ สุวรรณศรี	นายช่างไฟฟ้า	สมาชิก

เริ่มประชุมเวลา ๑๕:๐๐ น.

โดยนางประทุมมาศ ไชยสุนทร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ประธานชมรม“STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” ได้ดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

## สรุปวาระประชุม“STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๑๕:๐๐-๑๖:๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์เรียนรู้โรงพยาบาลคำมวง

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.) การเปลี่ยนชื่อกลุ่มรักโรงพยาบาล
- ๒.) กลุ่มรักโรงพยาบาลคำมวง “โปร่งใส เป็นธรรม” เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดการประเมิน รพ.
- ๓.) กิจกรรมรณรงค์ “วันต่อต้านคอร์รัปชั่น”สากล ๙ ธันวาคมของทุกปี

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมที่ผ่านมา

- รับรอง

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๑.) การร้องเรียน ปัญหาที่พบ

- กรณีข้อความร้องเรียนที่ได้จากผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อผู้ร้องเรียนส่งผลให้ไม่ได้รับการพิจารณาในเรื่องร้องเรียนนั้น และบางเรื่องที่ผู้ร้องเรียนส่งลงสู่ขาดหาย แนวทางแก้ไขจัดทำทะเบียนลงข้อมูลรับข้อร้องเรียนรวมถึงกระบวนการเปิดผู้ร้องเรียนต้องมีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีการ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม หมุนเวียนกันมีแนวการปฏิบัติที่ชัดเจน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันในเรื่องร้องเรียนนั้นๆ

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๑.) มาตรการป้องกัน รับมือ "ไวรัส COVID-๑๙"

เนื่องจากการแพร่ระบาดของ"ไวรัส COVID-๑๙" ยังไม่สามารถควบคุมได้และพบผู้ติดเชื้อมีจำนวนเพิ่มขึ้นทำให้ต้องเฝ้าระวังการแพร่กระจายอย่างเคร่งครัดในพื้นที่เสี่ยงรวมถึงสถานที่ให้บริการประชาชน ดังนั้นองค์กรควรมีการป้องกันและรณรงค์ควบคุมอย่างเคร่งครัด เช่น การล้างมือ การสวมหน้ากาก การสแกนอุณหภูมิก่อนปฏิบัติงาน รวมถึงการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายให้ประชาชนรับทราบถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองเพื่อเป็นการป้องกันตนเองและลดการแพร่กระจายของเชื้อ"ไวรัส COVID-๑๙" จากมาตรการเจ้าหน้าที่สู่ประชาชน

๒.) การตรวจสอบสารเสพติด ปัญหาที่พบ

การเก็บปัสสาวะส่งตรวจยังหละหลวมไม่เคร่งครัดส่งผลให้ผลตรวจที่ได้ไม่เป็นจริงตามตัวบุคคล แนวทางแก้ไขควรมีผู้ควบคุมในการเก็บน้ำปัสสาวะ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

๑.) การมาปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในองค์กรตามเวลาของทางราชการ

- กรณีการเข้างานและเลิกงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนควรสแกนนิ้วมือทุกครั้ง

- กรณีเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานเช้าแล้วลืมสแกนเข้างานรวมถึงกรณีออกงานตอนเย็น

ที่ไม่สแกนออกงานต้องแจ้งหัวหน้างานให้รับถึงเหตุผลนั้น

- กรณีสะแกนเข้างานครั้งเดียวคือรอบเย็นให้ลงข้อมูลว่าสาย และเมื่อสะแกนเข้างานแล้วไม่อยู่ในหน่วยงานให้หัวหน้าพิจารณา

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๑. ผ้าเช็ดมือไม่เพียงพอต่อการใช้งานในองค์กร ปัญหาที่พบ

- การใช้ผ้าเช็ดมือแล้วไม่คืน
- ข้อมูลการใช้ผ้าเช็ดมือ ของ รพ. และ รพสต.

#### แนวทางแก้ไข

- เชื้อคำนวณรวมทั้งหมดคงเหลือ
- รณรงค์การใช้และเก็บรักษาให้มีใช้อย่างเพียงพอ

### เลิกประชุมเวลา

- ๑๖ :๓๐ น.

ลงชื่อ นางสาวกฤติยาณี มงคล ผู้จัดรายงานการประชุม  
นักโภชนาการปฏิบัติการ

ลงชื่อ นางประทุมมาศ ไชยสุนทร ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

## กิจกรรมการดำเนินงานชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โรงพยาบาลคำม่วง  
ร่วมกับสมาชิกชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม”  
ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต  
“โรงพยาบาลคำม่วงใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance)  
โรงพยาบาลคำม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



๙ ธันวาคม ของทุกปี

สมาชิกชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” ร่วมรณรงค์เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)



โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์